

# Презентация Smart HR

Подбор персонала | Headhunting | Executive Search



**SMART HR**

RECRUITMENT & EXECUTIVE SEARCH

© 000 «Смарт Эйч Ар»

# Smart HR – кто мы?

Smart HR – рекрутинговое агентство полного цикла для компаний, которые ценят **точность подбора, скорость и результат**.

Мы специализируемся на подборе специалистов и управленцев в сферах **digital, медиа и IT**, работая с **открытым и закрытым рынком кандидатов**.

Наш подход основан на глубоком понимании бизнеса клиента. Сопровождаем процесс подбора на всех этапах – от анализа задачи и headhunting до оценки компетенций и поддержки адаптации сотрудника.

В результате вы получаете **сильного специалиста, который органично встраивается в команду и усиливает ваш бизнес**.



# Знаем ваши проблемы

И умеем их эффективно решать



01

## Нет откликов на вакансии

Вы не получаете ни одного отклика или заявления от потенциальных сотрудников, претендующих на открытие позиции в компании.

02

## Приходят кандидаты без релевантного опыта

На рассмотрение предлагаются резюме от соискателей, профессиональная деятельность которых не соответствует требованиям вакансии или компании.

03

## Текущка кадров в компании

Текущка кадров может негативно сказаться на эффективности работы компании, так как требует дополнительных затрат на поиск, обучение и адаптацию новых сотрудников.

04

## Кандидаты пропадают на одном из этапов интервью и перестают выходить на связь

Перспективные соискатели прекращают общение после прохождения одного из этапов собеседования.

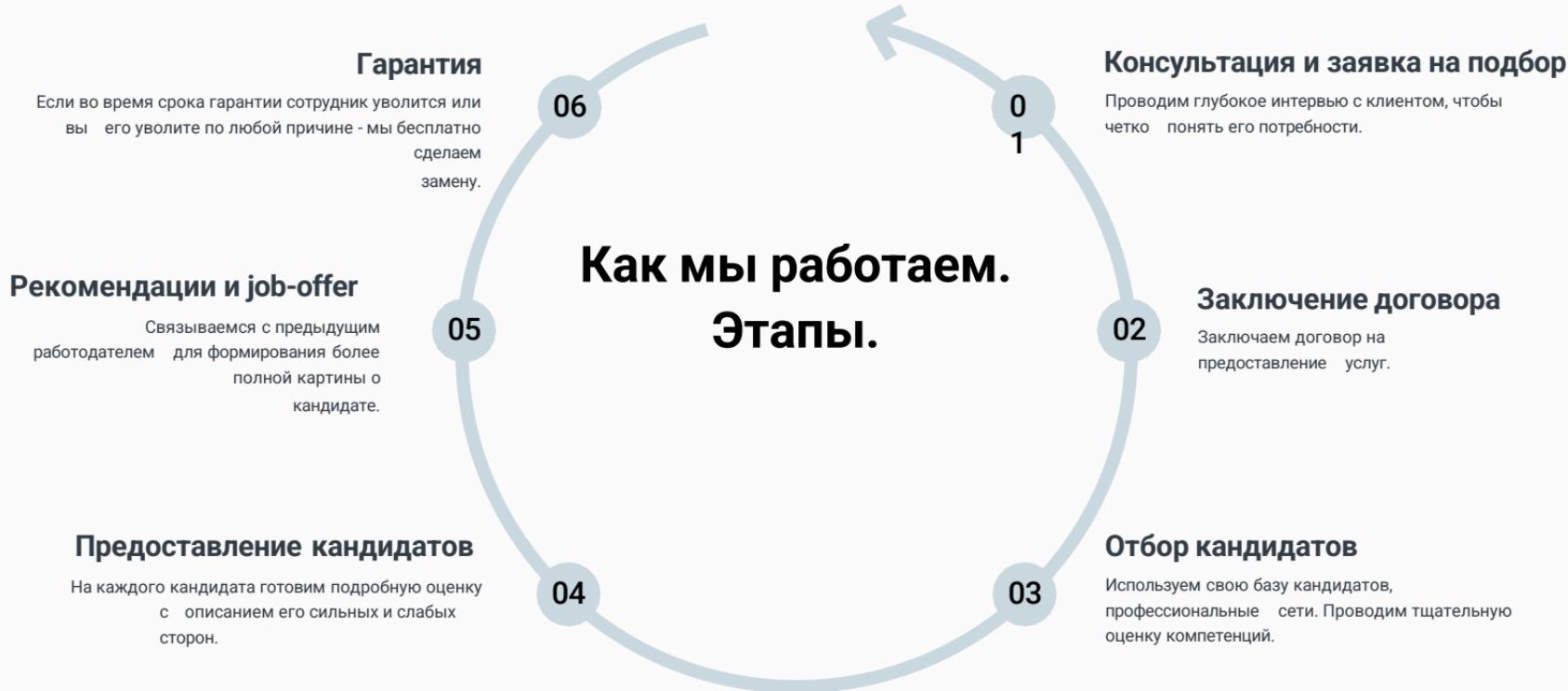
05

## Частые увольнения на испытательном сроке

Несоответствие ожиданий реальности, отсутствие времени на качественную адаптацию.

# Как мы работаем.

## Этапы.



## Специализация и направления

- 1 Диджитал-специалисты (руководители проектов, продакты, дизайнеры, редакторы, продюсеры, PR, ивент-менеджеры);
- 2 Офисный персонал (руководители отделов продаж, менеджеры по продажам, бухгалтеры, офис-менеджеры, маркетологи, бренд- менеджеры, HR);
- 3 ИТ-специалисты (тимлиды, разработчики, программисты, QA-инженеры, тестировщики, аналитики, дизайнеры, архитекторы, администраторы);
- 4 ТОП-менеджмент.

# Наши сильные стороны

## 1. Экспертиза рынка и глубокое погружение в вакансию

Мы начинаем с диагностики потребности: разбираем задачи роли, профиль кандидата, мотивацию, требования к навыкам и soft skills. Учитываем рыночные реалии, уровень зарплат и конкурентную среду, чтобы быстро выйти на релевантных кандидатов.

## 2. Технологичный и проактивный поиск

Используем современные инструменты и методики сорсинга: целевые воронки, расширенный поиск по базам и профессиональным сообществам, аналитику откликов. Это позволяет находить сильных специалистов, включая пассивных кандидатов, и сокращать сроки закрытия вакансий.

## 3. Клиентоориентированная коммуникация и персональный сервис

Вы получаете прозрачный процесс: регулярные статусы, обратную связь по рынку и кандидатам, аргументированные рекомендации. Мы выстраиваем сотрудничество на доверии, оперативно решаем вопросы и адаптируем стратегию под ваши приоритеты.

## 4. Качество результата и гарантии

Мы отвечаем за итог: проверяем компетенции, мотивацию и соответствие корпоративной культуре, собираем рекомендации, при необходимости подключаем тестирование. Условия гарантии фиксируются в договоре, а наш опыт и отзывы клиентов подтверждают стабильное качество подбора.



# Работаем по всей России

Предлагаем услуги по подбору персонала на территории всей России.

Специализируемся на поиске высококвалифицированных специалистов в различных отраслях и регионах страны.



# Стоимость услуг

Гибкая система стоимости услуг в зависимости от уровня вакансии и предоставляемых гарантий

## Подбор

50% среднемесячного дохода кандидата. Гарантийный период не предоставляется.

- Определение профиля кандидата
- Оценка рынка труда
- Отбор кандидатов с релевантным опытом
- Проведение собеседований
- Подготовка оценки на каждого соискателя
- Подготовка job-offer

## Стандарт

100% среднемесячного дохода кандидата. Предоставляется гарантыйный период в 1 месяц.

- Определение профиля кандидата
- Оценка рынка труда
- Отбор кандидатов с релевантным опытом
- Проведение собеседований
- Подготовка оценки на каждого соискателя
- Сбор рекомендаций с предыдущих мест работы
- Подготовка job-offer
- Поддержка кандидата в адаптационный период
- Одна замена сотрудника без дополнительной оплаты в случае увольнения в течение первого месяца работы

## ТОП

120% среднемесячного дохода подбираемого руководителя. Предоставляется гарантыйный период в полгода.

- Определение профиля кандидата
- Оценка рынка труда
- Поиск кандидатов с релевантным опытом
- Проведение собеседований
- Подготовка оценки на каждого соискателя
- Сбор рекомендаций с предыдущих мест работы
- Подготовка job-offer
- Поддержка кандидата в адаптационный период
- Одна замена сотрудника без дополнительной оплаты в случае увольнения в течение полугода работы в компании

## VIP

Индивидуальное решение, в зависимости от ваших потребностей и решаемых задач.

- Executive search и headhunting
- Анализ и исследования рынка
- Решение сложных задач

# Воронка поиска: оцифровываем каждый этап

## 300 соискателей – первичный анализ

Анализируем рынок, составляем списки кандидатов, с которыми наши рекруты начнут взаимодействие.

01

## 15 внутренних собеседований

Проводим внутренние собеседования с кандидатами, которые подходят под параметры заказчика.

03

## 2 специалиста готовы приступить

Заказчик проводит собеседования и понравившихся кандидатов оформляет на работу

05

## 30 релевантных кандидатов

Проверяем по требованиям идеального кандидата, отсеиваем тех, кто не подошел

02

## 8 собеседований на стороне заказчика

Направляем успешных кандидатов заказчику

04



# Слово основателя Smart HR

Мы в Smart HR помогаем компаниям находить сильных специалистов, которые дают измеримый результат – быстро включаются в работу, соответствуют культуре команды и усиливают бизнес.

Наша цель – не просто закрыть вакансию, а стать для вас надёжным партнёром по подбору и развитию команды на долгосрочной основе.

В агентстве работает команда опытных рекрутеров с глубоким пониманием рынка и отраслевой специфики. Мы используем современные инструменты поиска, оценки и интервьюирования, чтобы точно попадать в профиль и предлагать кандидатов, которые действительно подходят под задачи и ожидания работодателя.

Мы берём на себя полный цикл подбора: от анализа потребности и формирования профиля позиции до поиска, отбора, интервью и проверки рекомендаций. При необходимости подключаем тестирование и сопровождаем процесс выхода сотрудника, помогая ускорить адаптацию и снизить риск ошибочного найма.

С уважением,  
Ольга Утишева  
CEO Smart HR



Спасибо за внимание

## Как с нами связаться



География работы

Российская Федерация



Телефон, WhatsApp и Telegram

+7 925 800-00-43

+7 904 188-77-95

@SmartHRPro



Email

[info@smart-hr.pro](mailto:info@smart-hr.pro)



Сайт

[www.smart-hr.pro](http://www.smart-hr.pro)

