

Презентация Smart HR

Подбор персонала | Headhunting | Executive Search

© ООО «Смарт Эйч Ар»

www.smart-hr.pro



Smart HR – кто мы?

Smart HR — рекрутинговое агентство полного цикла для компаний, которые ценят **точность подбора, скорость и результат**.

Мы специализируемся на подборе специалистов и управленцев в сферах **digital, медиа и IT**, работая с открытым и закрытым рынком кандидатов.

Наш подход основан на глубоком понимании бизнеса клиента. Сопровождаем процесс подбора на всех этапах — от анализа задачи и headhunting до оценки компетенций и поддержки адаптации сотрудника.

В результате вы получаете *сильного специалиста, который органично встраивается в команду и усиливает ваш бизнес.*



Знаем ваши проблемы

И умеем их эффективно решать



01

Нет откликов на вакансии

Вы не получаете ни одного отклика или заявления от потенциальных сотрудников, претендующих на открытие позиции в компании.

02

Приходят кандидаты без релевантного опыта

На рассмотрение предлагаются резюме от соискателей, профессиональная деятельность которых не соответствует требованиям вакансии или компании.

03

Текучка кадров в компании

Текучка кадров может негативно сказаться на эффективности работы компании, так как требует дополнительных затрат на поиск, обучение и адаптацию новых сотрудников.

04

Кандидаты пропадают на одном из этапов интервью и перестают выходить на связь

Перспективные соискатели прекращают общение после прохождения одного из этапов собеседования.

05

Частые увольнения на испытательном сроке

Несоответствие ожиданий реальности, отсутствие времени на качественную адаптацию.

Как мы работаем. Этапы.

Консультация и заявка на подбор

Проводим глубокое интервью с клиентом, чтобы четко понять его потребности.

01

Заключение договора

Закключаем договор на предоставление услуг.

02

Отбор кандидатов

Используем свою базу кандидатов, профессиональные сети. Проводим тщательную оценку компетенций.

03

04

Предоставление кандидатов

На каждого кандидата готовим подробную оценку с описанием его сильных и слабых сторон.

05

Рекомендации и job-offer

Связываемся с предыдущим работодателем для формирования более полной картины о кандидате.

Гарантия

Если во время срока гарантии сотрудник уволится или вы его уволите по любой причине - мы бесплатно сделаем замену.

06

Специализация и направления

- 1 **Диджитал-специалисты** (руководители проектов, продакты, дизайнеры, редакторы, продюсеры, PR, ивент-менеджеры);
- 2 **Офисный персонал** (руководители отделов продаж, менеджеры по продажам, бухгалтеры, офис-менеджеры, маркетологи, бренд-менеджеры, HR);

ИТ-специалисты (тимлиды, разработчики, программисты, QA-инженеры, тестировщики, аналитики, дизайнеры, архитекторы, администраторы);
- 3
- 4 **ТОП-менеджмент.**

Наши сильные стороны

1. Экспертиза рынка и глубокое погружение в вакансию

Мы начинаем с диагностики потребности: разбираем задачи роли, профиль кандидата, мотивацию, требования к навыкам и soft skills. Учитываем рыночные реалии, уровень зарплат и конкурентную среду, чтобы быстро выйти на релевантных кандидатов.

2. Технологичный и проактивный поиск

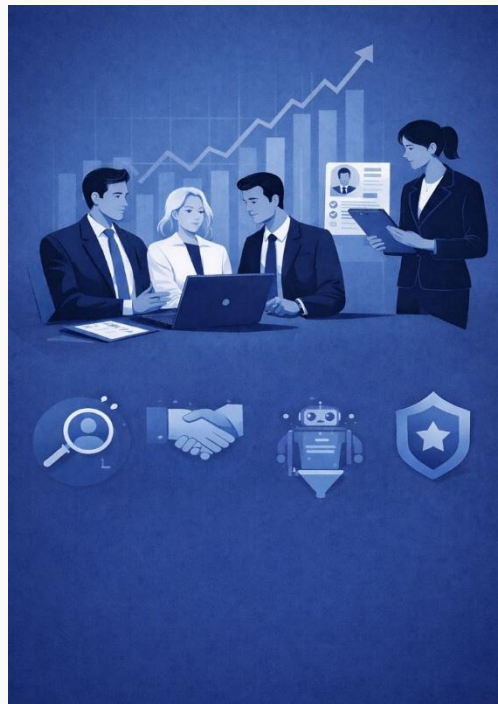
Используем современные инструменты и методики сорсинга: целевые воронки, расширенный поиск по базам и профессиональным сообществам, аналитику откликов. Это позволяет находить сильных специалистов, включая пассивных кандидатов, и сокращать сроки закрытия вакансий.

3. Клиентоориентированная коммуникация и персональный сервис

Вы получаете прозрачный процесс: регулярные статусы, обратную связь по рынку и кандидатам, аргументированные рекомендации. Мы выстраиваем сотрудничество на доверии, оперативно решаем вопросы и адаптируем стратегию под ваши приоритеты.

4. Качество результата и гарантии

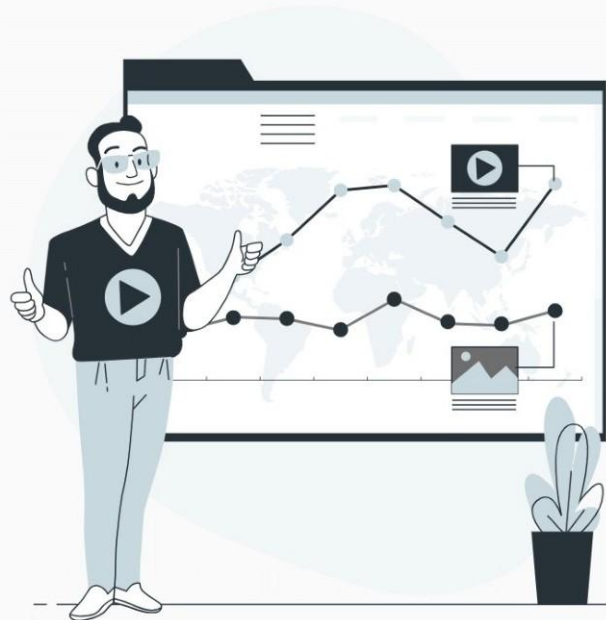
Мы отвечаем за итог: проверяем компетенции, мотивацию и соответствие корпоративной культуре, собираем рекомендации, при необходимости подключаем тестирование. Условия гарантии фиксируются в договоре, а наш опыт и отзывы клиентов подтверждают стабильное качество подбора.



Работаем по всей России

Предлагаем услуги по подбору персонала на территории всей России.

Специализируемся на поиске высококвалифицированных специалистов в различных отраслях и регионах страны.



Стоимость услуг

Гибкая система стоимости услуг в зависимости от уровня вакансии и предоставляемых гарантий

Подбор

50% среднемесячного дохода кандидата. Гарантийный период не предоставляется.

- Определение профиля кандидата
- Оценка рынка труда
- Отбор кандидатов с релевантным опытом
- Проведение собеседований
- Подготовка оценки на каждого соискателя
- Подготовка job-offer

Стандарт

100% среднемесячного дохода кандидата. Предоставляется гарантийный период в 1 месяц.

- Определение профиля кандидата
- Оценка рынка труда
- Отбор кандидатов с релевантным опытом
- Проведение собеседований
- Подготовка оценки на каждого соискателя
- Сбор рекомендаций с предыдущих мест работы
- Подготовка job-offer
- Поддержка кандидата в адаптационный период
- Одна замена сотрудника без дополнительной оплаты в случае увольнения в течение первого месяца работы

ТОП

120% среднемесячного дохода подбираемого руководителя. Предоставляется гарантийный период в полгода.

- Определение профиля кандидата
- Оценка рынка труда
- Поиск кандидатов с релевантным опытом
- Проведение собеседований
- Подготовка оценки на каждого соискателя
- Сбор рекомендаций с предыдущих мест работы
- Подготовка job-offer
- Поддержка кандидата в адаптационный период
- Одна замена сотрудника без дополнительной оплаты в случае увольнения в течение полугода работы в компании

VIP

Индивидуальное решение, в зависимости от ваших потребностей и решаемых задач.

- Executive search и headhunting
- Анализ и исследования рынка
- Решение сложных задач

Воронка поиска: оцифровываем каждый этап

300 соискателей – первичный анализ

Анализируем рынок, составляем списки кандидатов, с которыми наши рекруты начнут взаимодействие.

01

15 внутренних собеседований

Проводим внутренние собеседования с кандидатами, которые подходят под параметры заказчика.

03

2 специалиста готовы приступить

Заказчик проводит собеседования и понравившихся кандидатов оформляет на работу

05



30 релевантных кандидатов

Проверяем по требованиям идеального кандидата, отсеиваем тех, кто не подошел

02

8 собеседований на стороне заказчика

Направляем успешных кандидатов заказчику

04

Слово основателя Smart HR

Мы в Smart HR помогаем компаниям находить сильных специалистов, которые дают измеримый результат — быстро включаются в работу, соответствуют культуре команды и усиливают бизнес.

Наша цель — не просто закрыть вакансию, а стать для вас надёжным партнёром по подбору и развитию команды на долгосрочной основе.

В агентстве работает команда опытных рекрутеров с глубоким пониманием рынка и отраслевой специфики. Мы используем современные инструменты поиска, оценки и интервьюирования, чтобы точно попадать в профиль и предлагать кандидатов, которые действительно подходят под задачи и ожидания работодателя.

Мы берём на себя полный цикл подбора: от анализа потребности и формирования профиля позиции до поиска, отбора, интервью и проверки рекомендаций. При необходимости подключаем тестирование и сопровождаем процесс выхода сотрудника, помогая ускорить адаптацию и снизить риск ошибочного найма.

С уважением,
Ольга Утишева
CEO Smart HR



Спасибо за внимание

Как с нами связаться



География работы

Российская Федерация



Телефон, WhatsApp и Telegram

+7 925 800-00-43

+7 904 188-77-95

@SmartHRPro



Email

info@smart-hr.pro



Сайт

www.smart-hr.pro



SMART HR
RECRUITMENT & EXECUTIVE SEARCH